

Cuestionario de Evaluación de la Gestión Universitaria dirigido a la jefatura

Estimada señora / Estimado señor:

Una institución de educación superior está obligada a revisar aspectos de organización, estructuras organizativas y procesos de gestión universitaria, garantiza el cumplimiento óptimo de la misión institucional, asegurando la enseñanza y formación de gran calidad.

En este sentido, es importante evaluar a quienes ocupan cargos directivos, para valorar su capacidad de gestión, es decir, su capacidad para dirigir y planificar con visión de largo plazo, organizar el trabajo académico y estimular al personal para obtener logros de alta calidad y el manejo apropiado de variables tales como el conocimiento del entorno.

Dado lo anterior, y en consonancia con lo establecido por el Reglamento de Régimen Académico y Servicio Docente, le solicitamos responder a las siguientes preguntas con respecto a la labor desarrollada por:

Nombre de la persona en su pasada gestión como **nombre de puesto** de **nombre de la Unidad**.

Las respuestas que usted proporcione serán confidenciales.

Muchas gracias

Valore cada uno de los siguientes enunciados, utilizando una escala de 1 a 5, en la cuál 1 es la nota más baja y 5 la más alta. Utilice la casilla "NA" cuando el enunciado no se aplique a la situación o usted no tenga suficiente información para responder.

| | NA | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|---|---|---|---|
| Valora y respeta opiniones e ideas diferentes a las suyas | | | | | | |
| Promovió la simplificación de los procesos administrativos | | | | | | |
| Hizo uso efectivo y eficiente de los recursos financieros | | | | | | |
| Ejecutó las medidas disciplinarias establecidas cuando el personal de la Unidad no cumplió con las obligaciones laborales que les corresponde | | | | | | |
| En sus acciones, demostró conocimiento de la normativa universitaria | | | | | | |
| Siguió lo indicado en el Reglamento de Régimen Académico Estudiantil para atender reclamos del estudiantado | | | | | | |
| Presentó informes de labores periódicos | | | | | | |
| Promovió la venta de servicios a diversos sectores (público o privado, nacional o internacional) | | | | | | |
| Promovió intercambios académicos del personal docente en diversos sectores (nacional o internacional) | | | | | | |

| | NA | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|---|---|---|---|
| Promovió pasantías estudiantiles en diversos sectores (nacional e internacional) | | | | | | |
| Promovió redes de apoyo con otras instituciones de educación superior universitaria | | | | | | |
| Promovió la evaluación del personal docente | | | | | | |
| Promovió la evaluación del personal administrativo | | | | | | |
| Planificó la formación de cuadros que reemplacen al personal docente que se pensiona | | | | | | |
| Promovió la actualización permanente del currículo | | | | | | |
| Promovió en el personal docente la integración de la docencia, la investigación y la acción social | | | | | | |
| Coordinó sus labores con las autoridades universitarias | | | | | | |
| Participó crítica y constructivamente cuando representó a la Unidad Académica ante los organismos universitarios | | | | | | |
| Generó procesos de comunicación y planificación eficientes con otras instancias universitarias (unidades académicas, OPLAU, Consejo Universitario, Rectoría, otros) | | | | | | |
| Ejerció una actitud de liderazgo dentro de la Unidad | | | | | | |
| En sus relaciones personales demuestra respeto a las diferencias de género, etnia, credo religioso e ideología | | | | | | |
| Cumplió con la dedicación de tiempo contratado con la Unidad | | | | | | |
| Dio seguimiento al progreso del plan estratégico de la Unidad | | | | | | |
| Divulgó los logros obtenidos por docentes y estudiantes de la Unidad | | | | | | |
| Ejerció las potestades de superior jerárquico inmediato del personal a su cargo | | | | | | |
| Se percibió como una figura de autoridad en la Unidad Académica | | | | | | |
| En su gestión, respondió con proactividad e innovación a los problemas y cambios en el entorno | | | | | | |

Comentarios adicionales:

Muchas gracias